

# Assenze mese di NOVEMBRE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	37	882	851	42	4,76%	11	1,24%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	26	561	526	36	6,35%	1	0,10%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	21	459	430	32	6,93%	2	0,54%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	15	315	303	12	3,68%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	21	441	425	16	3,64%	0	0,00%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	294	278	37	12,57%	21	7,28%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	54	1143	1087	111	9,70%	54	4,76%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	27	594	540	64	10,82%	11	1,78%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
<b>Totale</b>	18	378	323	57	15,01%	2	0,59%
<b>Totale ente</b>	<b>233</b>	<b>5067</b>	<b>4764</b>	<b>406</b>	<b>8,01%</b>	<b>103</b>	<b>2,02%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**